



**ŠTÁTNY GEOLOGICKÝ ÚSTAV DIONÝZA ŠTÚRA**  
**Mlynská dolina 1, 817 04 Bratislava**

Číslo dokumentu: 01 – 2620/2019

Dátum platnosti od: 19. 08. 2019

Číslo výtlačku:

Počet strán: 7

## **PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ**

Vypracoval:	Ing. Oľga Bradová kontrolór	Dátum: 15. 08. 2019	Podpis:
Overil:	RNDr. Alena Klukanová, CSc. riaditeľ pre geológiu	Dátum: 19. 08. 2019	Podpis:
	Ing. Ľubica Sokolíková riaditeľ pre ekonomiku	Dátum: 16. 08. 2019	Podpis:
Schválil:	Ing. Branislav Žec, CSc. generálny riaditeľ ŠGÚDŠ	Dátum: 19. 08. 2019	Podpis:



 ŠGÚDŠ Bratislava Výtlačok č.:	PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ	Číslo dokumentu: 01 –2620/2019
--	-----------------------------	-----------------------------------

## 1 ÚČEL DOKUMENTU

Účelom tohto dokumentu je identifikovať oblasti, činnosti, procesy a postupy v Štátnom geologickom ústave Dionýza Štúra (ďalej ŠGÚDŠ), ktoré sú z hľadiska korupcie potenciálne rizikové a vytvoriť dôkazný podklad na vypracovanie a realizáciu účinných opatrení na oslabenie a odstránenie korupčných rizík v ŠGÚDŠ.

## 2 OBLASŤ PLATNOSTI

Dokument je záväzný pre všetky organizačné jednotky a zamestnancov ŠGÚDŠ, ktorí sa podieľajú na činnostiach vystavených korupčným rizikám.

## 3 TERMÍNY A DEFINÍCIE

### **Korupcia**

Zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb [1].

### **Korupčné riziko**

Existencia pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov s ňou spojených Zahŕňa príčiny, príležitosti, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej na podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie [1].

### **Protikorupčná prevencia**

Systematické postupy na odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí, priestoru, podmienok priaznivých na vznik a existenciu korupcie; riadenie korupčných rizík vrátane ich oslabovania a odstraňovania; zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie; odradzovanie osôb od páchania trestných činov korupcie; posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia [1].

### **Protikorupčný koordinátor**

Zamestnanec ŠGÚDŠ, ktorý v spolupráci s ostatnými zamestnancami ŠGÚDŠ koordinuje činnosti na predchádzanie korupcii a riadenie korupčných rizík [1].

### **Riadenie rizík**

Proces zisťovania a posudzovania potenciálnych vnútorných a vonkajších rizík, ktoré môžu mať nepriaznivý vplyv na dosiahnutie cieľov organizácie a uskutočňovanie nevyhnutných kontrol na udržanie miery korupčného rizika na prijateľnej úrovni alebo na zníženie následkov možného rizika na prijateľnej úrovni.

Proces zameraný na proaktívne identifikovanie a riešenie zraniteľných miest ŠGÚDŠ vystavených vnútorným a vonkajším hrozbám – nezákonného alebo neetického správania.

Posudzovanie závažnosti korupčných rizík z hľadiska ich vplyvu na činnosť, ciele a dôveryhodnosť ŠGÚDŠ, analýza príčin rizík a vytváranie podkladu na prijatie nápravných opatrení na oslabenie alebo odstránenie korupčných rizík [1].

### **Riziko**

Možnosť alebo pravdepodobnosť, že sa vyskytne udalosť, ktorá bude mať nepriaznivý vplyv na dosahovanie stanovených cieľov [1].



## Zvyšovanie povedomia o korupcii

Interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania [1].

## 4 SÚVISIACE DOKUMENTY

[1] Metodické odporúčanie k riadeniu korupčných rizík vydané Úradom vlády SR, odborom prevencie korupcie, schválené 30.01.2019.

## 5 RIZIKOVÉ OBLASTI Z HĽADISKA KORUPCIE V ŠGÚDŠ

- verejné obstarávanie produktov a služieb;
- rozhodovanie o financiách;
- únik odborných informácií s rizikom ich komerčného zneužitia.

### Hlavný cieľ riadenia korupčných rizík:

- zmenšiť a odstrániť priestor a príležitosti na korupciu vo všetkých oblastiach činnosti ŠGÚDŠ a zvýšiť dôveru verejnosti k ŠGÚDŠ.

## 6 PROTIKORUPČNÁ POLITIKA ŠGÚDŠ

### PROTIKORUPČNÁ POLITIKA ŠGÚDŠ

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ sa zaväzuje vytvoriť primerané podmienky na riadne fungovanie procesu riadenia korupčných rizík v ŠGÚDŠ.

ŠGÚDŠ má stanovené dostatočne jasné a pevné pravidlá etického správania sa zamestnancov vrátane situácií, kedy by mohlo dôjsť k vystaveniu zamestnanca korupcii.

Používané postupy a procesy sú jasne stanovené, preto sú transparentné.

V ŠGÚDŠ je otvorená kultúra, ktorá zabezpečuje, že zamestnanci sa nemusia báť vyjadriť svoje stanovisko alebo názor.

V ŠGÚDŠ sa netoleruje žiadna forma korupcie alebo úplatku.

Odbornosť zamestnancov je na vysokej úrovni, čím sa eliminuje riziko ich ovplyvňovania inými zamestnancami.

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ sa zaväzuje zabezpečiť:

- zavedenie funkčného riadenia korupčných rizík v ŠGÚDŠ;
- dôsledné uplatňovanie transparentnosti v rozhodovaní;
- dohľad nad vykonávaním protikorupčnej politiky vrátane riadenia korupčných rizík;
- využívanie výsledkov riadenia korupčných rizík na zvýšenie účinnosti protikorupčnej prevencie;

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ poveril zamestnancov ŠGÚDŠ vykonávaním konkrétnych

 ŠGÚDŠ Bratislava Výtlačok č.:	PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ	Číslo dokumentu: 01 –2620/2019
--	-----------------------------	-----------------------------------

činností v súvislosti s riadením korupčných rizík a vykonávaním kontroly.

Zverejnením protikorupčnej politiky ŠGÚDŠ a protikorupčného programu ŠGÚDŠ na webovom sídle ŠGÚDŠ sú tieto dostupné aj zmluvným partnerom a širokej verejnosti.

Schválil: .....

Ing. Branislav Žec, CSc.  
generálny riaditeľ ŠGÚDŠ

Dátum schválenia: 19. 08. 2019

## 7 PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ

Na realizáciu protikorupčného programu majú priaznivý vplyv tieto faktory:

- neboli zaznamenané žiadne pokusy o korupciu;
- neboli riešené žiadne podnety verejnosti v súvislosti s korupciou zamestnancov ŠGÚDŠ;
- boli zadané korupčné riziká;
- kontrola prípadného výskytu prípadov korupcie je zahrnutá v ročnom pláne vnútornej kontroly.

Realizáciu protikorupčného programu ohrozujú:

- prevažujúci pesimistický postoj verejnosti k odstráneniu korupcie;
- vysoká miera tolerancie drobnej korupcie zo strany verejnosti;
- nízka ochota verejnosti oznamovať korupciu z obavy z odvetných krokov;
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností v procese verejného obstarávania.

## 8 CIELE A OPATRENIA

CIEĽ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Riziková oblasť 1:	Verejné obstarávanie produktov a služieb
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• žiadne verejné obstarávanie nevykonáva jeden zamestnanec;</li> <li>• v rámci vnútornej kontroly sa vykonáva kontrola jednotlivých procesov verejného obstarávania;</li> </ul>
Riziková oblasť 2:	Rozhodovanie o financiách
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• o financiách nerozhoduje jeden zamestnanec;</li> <li>• je zavedený spôsob viacstupňovej kontroly, o čom sa vedú záznamy;</li> <li>• v rámci vnútornej kontroly sa vykonáva kontrola finančných operácií;</li> </ul>



Riziková oblasť 3:	Možný únik odborných informácií s rizikom ich komerčného zneužitia (Odbor geológie a Odbor informatiky)
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none"><li>• výsledky výskumu a prieskumu sú verejne prístupné;</li><li>• je vypracovaný interný dokument Smernica ŠGÚDŠ Pracovný poriadok ŠGÚDŠ, ktorý obsahuje konkrétne opatrenia na zabránenie vzniku korupčného správania sa zamestnancov:<ul style="list-style-type: none"><li>○ zamestnanec nesmie konať v rozpore s oprávnenými záujmami ŠGÚDŠ, najmä nesmie napomáhať vzniku podmienok na nekalú súťaž a korupciu;</li><li>○ zamestnanec nesmie zneužívať svoje pracovné zaradenie na vykonávanie vlastných podnikateľských aktivít;</li><li>○ podnikateľské aktivity, ktoré vykonáva, nesmú byť v rozpore so záujmami ŠGÚDŠ alebo na jeho škodu;</li><li>○ zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti ŠGÚDŠ konkurenčný charakter, len s predchádzajúcim písomným súhlasom generálneho riaditeľa ŠGÚDŠ;</li><li>○ zamestnanec nesmie ohrozovať prosperitu a dobré meno ŠGÚDŠ poskytovaním informácií cudzím osobám o skutočnostiach, s ktorými je oboznámený pri výkone svojej funkcie.</li></ul></li></ul>

CIEĽ č. 2:	Ochrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Opatrenie:	<ul style="list-style-type: none"><li>• je vypracovaná Smernica ŠGÚDŠ o prijímaní a vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti, ktorá rieši ochranu oznamovateľov;</li><li>• smernicu je potrebné aktualizovať;</li></ul> Termín: do 1.12.2019

CIEĽ č. 3:	Zaviest' nástroj na prijímanie oznámení týkajúcich sa podozrení z korupcie a korupčného správania, na ich vyhodnocovanie a vybavovanie.
Opatrenie:	<ul style="list-style-type: none"><li>• je vypracovaná Smernica ŠGÚDŠ o prijímaní a vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti;</li><li>• je potrebné doplniť do existujúcej Smernice ŠGÚDŠ o prijímaní a vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti pravidlá na:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ prijímanie oznámení o podozrení na korupciu;</li><li>▪ evidenciu oznámení o podozrení na korupciu;</li><li>▪ spôsob vyhodnocovania a vybavovania vyššie uvedených oznámení;</li></ul></li></ul>

 ŠGÚDŠ Bratislava Výtlačok č.:	PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ	Číslo dokumentu: 01 –2620/2019
--	-----------------------------	-----------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ prijímanie a poskytovanie darov, pozvaní alebo iného plnenia hmotnej a nehmotnej povahy.</li> </ul> Termín: do 1.12.2019
--	---

## 9 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 9.1 Zamestnanci ŠGÚDŠ sú povinní oboznámiť sa s týmto dokumentom.
- 9.2 Plnenie úloh vyplývajúcich z Protikorupčného programu vyhodnocuje kontrolór ŠGÚDŠ raz za rok v rámci vnútornej kontroly.
- 9.3 Dokument nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia.

### Evidenčný list výtlačkov (Rozdeľovník)

Číslo výtl.	Prevzatie				Vrátené	
	oddelenie	meno	dátum	podpis	dátum	podpis
1	Kancelária GR					
2	MK					

Elektronický dokument - neriadený	MŽP SR					
-----------------------------------	--------	--	--	--	--	--